

UNE EXPERIENCE DE TERRAIN DES « MICROS » GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS ASSOCIATIFS...



CNRGE

De la Ligue de Tennis Midi-Pyrénées au Centre National de
Ressources des Groupements d'Employeurs associatifs ...

DES CONTRAINTES

- × Géographiques :
 - + 8 départements
 - + de l'Auvergne à l'Espagne,
 - + Du très rural au très urbain...
- × Structurelles :
 - + 500 clubs, 45000 licenciés
 - + 90 licenciés en moyenne/club
 - + Dont :
 - × 93% de moins de 300 licenciés
 - × 64% de moins de 100 licenciés
- × Historiques :
 - + Des contrats de travail :
 - × Peu « conformes » (droit du travail),
 - × Ou très précaires,
 - × Quelquefois sans qualification...
 - × Des cotisations
 - × Payées par les adhérents
 - × De faible à très faible montant

DES OPPORTUNITES

- × De fortes volontés et implications de la part :
 - + Des dirigeants :
 - × Clubs, Comités départementaux, Ligue, Fédération,
 - + Des Equipes :
 - × Cadres Technique, Conseillers en développement,
 - + Des partenaires :
 - × DRDJS, DRDTEFP, Conseil Régional, OPCA ...

LES PRÉALABLES...



ÉTAPE 1 : 1995/2000



- × Travail préparatoire :
 - + Mettre en adéquation les besoins des clubs et la formation des enseignants,
 - + « Solidifier » l'emploi dans les structures pouvant employer 1 ou plusieurs BE,
 - + « Développer » l'emploi partagé dans les structures ne pouvant pas, seules, employer un BE.
 - × Cette phase a généré des problèmes :
 - * Pour les BE de vie quotidienne (multi-employeurs),
 - × Ayant pour conséquence un « turn over » important,
 - * Pour les clubs pour mener à bien leurs projets et leur développement ...

POUR LES CLUBS

- × Difficultés :
 - + A fidéliser un BE,
 - + A recruter un BE,
 - + A « boucler » un budget,
 - + A être en règle avec le droit du travail,
 - + A mener à bien leurs projets et leur développement
 - × Manque de bénévoles ...

POUR LES ENSEIGNANTS

- × Difficultés :
 - + Précarité du statut,
 - + Manque d'évolution de carrière,
 - + « Trop » de missions pédagogiques ...

LES CONSTATS



LES PRINCIPES



- × Principe 1 :
 - + En réunissant 2 à 4 clubs :
 - × Soit 350 licenciés (acquis ou possibles),
 - × Il est possible de « solidifier » ou créer un emploi CDI à Temps plein.
- × Principe 2 :
 - + Plus l'implication est « forte » et de « proximité »,
 - + Plus les chances de réussites sont importantes
 - × Le « projet » de chaque club est au centre des préoccupations
 - × L'emploi étant alors au « service » de ce(s) projet(s).
- × Une réponse possible et adaptée :
 - + Le « micro » Groupement D'employeurs Associatif.

ÉTAPE 2 : 2000/2006



- × Une expérience de terrain axée sur :
 - + L'Accompagnement de clubs de tennis dans la création de GE :
 - × 48 mutualisations dont 28 GE,
 - × Regroupant 110 clubs, soit 42 CDI temps-plein et 6 CDI temps-partiel.
 - + Le développement d'une démarche et d'une méthode spécifique.
- × Une action de formation :
 - + 2006/2007 : 5 stages de formation de 3 jours
 - + Regroupant différents publics :
 - × Du secteur associatif, des institutions, des ministères...
 - × Venant de différentes régions ou de niveau national
- × Une Reconnaissance accrue:
 - + De la FFT, du MJS, du Conseil Régional Midi-Pyrénées
 - + Qui, suite à un accompagnement de l'INNEF, va donner naissance au CNRGE (intégré à la Ligue de tennis Midi-Pyrénées).

CNRGE

NOTRE RÉMARCHE

- ✗ S'appuie sur :
 - + Une action concrète et de proximité :
 - ✗ Un accompagnement sur le terrain (indispensable)
 - ✗ Une formation de 3 jours (conseillée)
 - + Les dispositifs d'aide à l'emploi :
 - ✗ Facilitent le démarrage du GE (moins de pression financière) et laissent le temps à la mise en place du projet de l'association (qui va agir sur le développement).
 - ✗ Plan sport emploi (MJS)
 - ✗ Emploi Associatif Midi-Pyrénées (Conseil Régional MP)
 - + 2 Phases :
 - ✗ Phase 1 : L'accompagnement au démarrage
 - ✗ Etape 1 : Détermination du « territoire » et « potentiel »,
 - ✗ **Etape 2 : Négociations : Missions, Emplois du temps, Budget.**
 - ✗ Etape 3 : Travail administratif et Recherche de partenaires.
 - ✗ Phase 2 : L'accompagnement à la pérennisation
 - + 2 outils principaux :
 - ✗ **La fiche de besoin**
 - ✗ **La fiche budget GE**

ETAPE 2 : NÉGOCIATIONS

- ✗ Pour Chaque Club voulant faire parti du GE :
 - + Quel(s) Projet(s) ?
 - + Donc quels besoins ?
 - ✗ Missions,
 - ✗ Volumes horaires,
 - ✗ Emplois du temps ...
 - + Pour quel Budget ?
- ✗ Puis pour le GE :
 - + Mise en commun des besoins
 - + Ajustements et Harmonisations (emploi du temps réaliste).
 - + Budget « propre » au GE

FICHE DE BESOIN

Saison sportive 20 . .						
Liste des missions du Brevet d'Etat	Heures / semaine	Sem / an	Volume heures/an	Coût horaire (€)	Créneaux horaires	Budget (€)
Enseignement (Terrain)						
Ecole de Tennis						
Club Junior						
Groupe Avenir Club						
Centre entraînement						
Bourse d'entraînement						
Loisirs Adultes						
Entraînement équipes						
Cours individuels						
Stages vacances						
Autres :						
Détection						
Rassemblements						
Journées portes ouvertes						
Partenariat avec les écoles						
Autres :						
Formation de cadres						
Recrutement						
Stages de préformation						
Stages en club						
Journée formation						
Planification						
Autres :						
Développement						
Animations						
Vie de club						
Communication						
Recherche de sponsors						
Tennis entraideans						
Autres :						
Administratif						
Inscriptions des équipes						
Reprise école de tennis						
Permanence club house						
Organisation de réunions / Préparation						
Vote Arbitre Tournois						
Autres :						
TOTAL			0			0

LES POINTS CLÉFS ...

SOLUTION A : PLAN SPORT EMPLOI

NET	Coef	T.CHARGES	A1	A2	A3	A4	A5	A6	
1 300 €	1,9	2 470 €	29 640 €	30 233 €	30 837 €	31 454 €	32 083 €	32 725 €	
			Aides Plan Sport Emploi						
			DRDJS	9 900 €	7 600 €	4 560 €	3 040 €	1 520 €	0 €
			FFT	1 520 €	1 220 €	910 €	610 €	610 €	0 €
			Total	11 420 €	8 820 €	5 470 €	3 650 €	2 130 €	0 €
			Reste	18 220 €	21 413 €	25 367 €	27 804 €	29 953 €	32 725 €
			Fonds propres						
			DAUX	2 800 €	3 000 €	3 200 €	3 400 €	3 600 €	3 800 €
			CORNEBARRIEU	22 440 €	22 800 €	23 200 €	23 600 €	24 000 €	24 400 €
			STAGES	2 500 €	3 000 €	3 500 €	4 000 €	4 000 €	4 000 €
			RESTE N-1	0 €	12 520 €	19 907 €	24 440 €	30 636 €	32 282 €
			Total	27 740 €	41 320 €	49 807 €	55 440 €	62 236 €	64 482 €
			Reste	9 520 €	19 907 €	24 440 €	27 636 €	32 282 €	31 757 €
			PROJET CLUB	3 000 €	0 €	0 €	3 000 €	0 €	0 €
			ECONOMIE	12 520 €	19 907 €	24 440 €	30 636 €	32 282 €	31 757 €

SOLUTION B : CONSEIL RÉGIONAL MP

NET	Coef	T.CHARGES	A1	A2	A3	A4	A5	
1 300 €	1,9	2 470 €	29 640 €	30 233 €	30 837 €	31 454 €	32 083 €	
			Aides Emploi associatifs Midi-Pyrénées					
			CONSEIL REGIONAL	14 000 €	12 000 €	10 000 €	8 000 €	0 €
			FFT	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €
			Total	14 000 €	12 000 €	10 000 €	8 000 €	0 €
			Reste	15 640 €	18 233 €	20 837 €	23 454 €	32 083 €
			Fonds propres					
			DAUX	2 800 €	3 000 €	3 200 €	3 400 €	3 600 €
			CORNEBARRIEU	22 400 €	22 800 €	23 200 €	23 600 €	24 000 €
			STAGES	2 500 €	3 000 €	3 500 €	4 000 €	4 000 €
			RESTE N-1	0 €	15 060 €	25 627 €	34 690 €	45 236 €
			Total	27 700 €	43 860 €	55 527 €	65 690 €	76 836 €
			Reste	12 060 €	25 627 €	34 690 €	42 236 €	44 752 €
			PROJET CLUB	3 000 €	0 €	0 €	3 000 €	0 €
			ECONOMIE	15 060 €	25 627 €	34 690 €	45 236 €	44 752 €

ÉTAPE 3 : 2007

- × A la demande des partenaires, notamment :
 - + De la DRDJS,
 - + Du Conseil Régional
 - + Et afin de soutenir les autres associations (hors tennis)
- × Création du CNRGE :
 - + Déclaré à la préfecture de Haute Garonne :
 - × Le 30 mai 2007
 - + Président :
 - × Mr Jean GACHASSIN
 - + Objet :
 - × Le développement,
 - × L'accompagnement,
 - × Des GE Associatifs...

- × La création du :

CNRGE

- × Contact :
 - + Philippe Lemoine
 - × 06.82.76.29.71
 - × plemoinepro@orange.fr

UNE EXPERIENCE DE TERRAIN DES « MICROS »
GROUPEMENTS D'EMPLOYEURS ASSOCIATIFS...



CNRGE

De la Ligue de Tennis Midi-Pyrénées au Centre National de
Ressources des Groupements d'Employeurs associatifs ...